

HR(QI) B.V.

Talenten op de juiste plek

Al enige jaren is HR(QI) B.V. een allround, landelijk opererend adviesbureau op het gebied van human resources in Maarsbergen.

Namens HR(QI) B.V. is Arnoud Eekhof MA MMO als senior recruiter aangesteld om het professionele recruitment onderdeel binnen HR(QI) B.V. nog meer inhoud te geven. Arnoud geeft aan dat er binnen ongeveer één jaar een groot tekort zal ontstaan aan talenten en goed gekwalificeerd personeel. Dit vanwege onder andere de vergrijzing en het nieuwe werken, althans wat zichtbaar is voor recruiters. Hierdoor gaat veel kennis, ervaring en dus veel expertise verloren. Organisaties (recruiters) zullen dus nog meer hun best moeten doen om de juiste professional te rekruteren.

Daarnaast constateert Arnoud een trend: er ontstaat met regelmaat een teleurstelling over het waarmaken van hoge verwachtingen die organisaties hebben ten opzichte van nieuwe medewerkers. Het betreft hier niet zozeer de daadwerkelijke kennis en kunde, want dat zit meestal wel goed, maar meer het gedrag, werkhouding en de mentaliteit. De persoonlijke karakterkenmerken zijn vaak nog onvoldoende ontwikkeld of zijn zelfs niet aanwezig. Hierdoor haken de professionals halverwege hun carrièrestap af. Over en weer ontstaat er dan veel teleurstelling. Veel energie, geld en inspanning is erin gestoken, maar dit heeft niet geleid tot een succesvolle carrière binnen die organisatie.

Minder afbreukrisico

Arnoud vindt dan ook dat er veel meer geassesseerd en gekeken moet worden naar de persoonlijke karakterkenmerken zoals werkhouding, gedrag en mentaliteit. H&PHR(QI) B.V. heeft onlangs een assessment en praktijksimulaties (rollenspellen) ontwikkeld die meer inzoomen op deze persoonlijke kenmerken. Hier-

door worden de afbreukrisico's beperkt gehouden en wordt teleurstelling over en weer voorkomen. Als organisatie heb je nooit honderd procent garantie en dat kan HR(QI) B.V. ook niet bieden, maar wij willen dit percentage wel zo dicht mogelijk benaderen.

Werving en selectie houdt bij HR(QI) B.V. Recruitment meer in dan de selectie van CV's en motivatiebrieven. Een kandidaat die binnen uw cultuur past en die gemotiveerd en geïnspireerd is. Maar ook dat zijn of haar gedrag en werkhouding naadloos aansluiten bij uw functieprofiel. Het gaat er immers om dat talenten op de juiste plaats terecht komen: een functie waarmee de kandidaat gemotiveerd en geïnspireerd een volgende loopbaanstap zet binnen uw organisatie. Bij het selectieproces van HR(QI) B.V. Recruitment kunt u als bedrijf rekenen op inzicht in de vaardigheden, competenties, gedrag, houding, motivatie en drijfveren van kandidaten.

Andere eisen, nieuwe competenties

Kortom, wij zien dat de markt, maatschappij, bedrijven, processen en mensen voortdurend veranderen. Aan talenten, vaardigheden en gedrag van mensen worden andere eisen gesteld. Nieuwe competenties zullen dan ontstaan, zoals stressbestendigheid en incasservermogen. Wij zullen aan laatstgenoemde competenties, alsook aan gedrag/werkhouding extra aandacht besteden. Immers met alleen intelligentie komt men er niet!

HR(QI) B.V. rekent voor de exclusiviteit van werving en selectie 19% van het jaarincome (inclusief emolumenten, vakan-



Arnoud Eekhof

Voor verdere informatie kijk op:

www.hrqi.nl

Vragen? Stuur een e-mail naar info@hrqi.nl

of bel: 06-21278494.

tiëgeld, 13^e maand en andere vaste componenten). U krijgt daarvoor een 'compleet geteste' kandidaat met talent, de juiste werkhouding en gedrag dat genoeg perfect past binnen het door u gestelde functieprofiel. ■